

# HELLENIC PETROLEUM CYPRUS LTD

## ΔΗΛΩΣΗ ΚΑΤΑ ΤΗΣ ΔΟΥΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΑΣ ΑΝΘΡΩΠΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ 2018

### 1 ΕΙΣΑΓΩΓΗ

- 1.1 Η Hellenic Petroleum Cyprus Ltd («Εταιρεία») έχει δεσμευθεί ν' αποτρέψει την εμφάνιση της σύγχρονης δουλείας και της εμπορίας ανθρώπων εντός της επιχείρησης ή της αλυσίδας εφοδιασμού της και αναμένει το ίδιο από τους Προμηθευτές και Πωλητές της.
- 1.2 Καθώς η δουλεία και η εμπορία ανθρώπων μπορούν ενδεχομένως να επηρεάσουν την επιχείρηση ενέργειας παγκοσμίως, η Εταιρεία έχει την ευθύνη να λάβει μέτρα πρόληψης τέτοιων παράνομων πρακτικών, σύμφωνα με τον Περί Σύγχρονης Δουλείας Νόμο 2015 («ΣΔΝ») και οποιανδήποτε άλλη σχετική νομοθεσία που εφαρμόζεται στις δραστηριότητές της.
- 1.3 Δεδομένης της μόνιμης δέσμευσης της Εταιρείας ως προς αυτό, η δήλωση αυτή περιλαμβάνει όχι μόνο τα μέτρα που ελήφθησαν φέτος, αλλά και πρωτοβουλίες που θα επιδιώξει η Εταιρεία στο μέλλον. Η δήλωση αυτή θα δημοσιεύεται ετησίως και θα περιλαμβάνει επικαιροποιήσεις ανάλογα με την περίπτωση.

### 2 ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΚΑΙ ΑΛΥΣΙΔΕΣ ΕΦΟΔΙΑΣΜΟΥ

- 2.1 Η Εταιρεία εμπορεύεται προϊόντα πετρελαίου στην Κύπρο μέσω ενός τοπικού υποκαταστήματος. Η Εταιρεία κατασκευάζει και αγοράζει τ' απαραίτητα περιουσιακά στοιχεία και εξοπλισμό για να επιτρέψει στην εταιρεία να πωλεί τα προϊόντα αυτά. Η Εταιρεία συνεργάζεται μ' ένα ευρύ φάσμα Προμηθευτών και Πωλητών σε διάφορες χώρες, συμπεριλαμβανομένης της Ελλάδας, του Ηνωμένου Βασιλείου, του Ισραήλ, της Ιταλίας, της Ολλανδίας, της Ισπανίας, της Πορτογαλίας, της Σλοβενίας και της Ελβετίας. Οι αλυσίδες εφοδιασμού της Εταιρείας καλύπτουν αριθμό επιχειρήσεων και δικαιοδοσιών.
- 2.2 Η Εταιρεία έχει ελέγξει και θα συνεχίσει να παρακολουθεί τις αλυσίδες εφοδιασμού και εργασιών της για τους κινδύνους της σύγχρονης δουλείας και εμπορίας ανθρώπων.

### 3 ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ

- 3.1 Ως μέρος της δέσμευσης της Εταιρείας για την καταπολέμηση της σύγχρονης δουλείας και της εμπορίας ανθρώπων, παρέχουμε σε όλους τους Προμηθευτές και Πωλητές τον Κώδικα Δεοντολογίας του Ομίλου ΕΛΠΕ (που συμπληρώνεται με Συμπληρωματικό Άρθρο ειδικά για τη σύγχρονη δουλεία και την εμπορία ανθρώπων), την πολιτική ΓΚΠΔ και την πολιτική Προμηθειών και Πιστώσεων της Εταιρείας.
- 3.2 Αναμένουμε επίσης από τους Προμηθευτές και Πωλητές μας να εφαρμόζουν πολιτικές για την ελαχιστοποίηση του κινδύνου σύγχρονης δουλείας και εμπορίας ανθρώπων. Οι πολιτικές της Εταιρείας έχουν αναπτυχθεί μετά από συνεργασία με Προμηθευτές και Πωλητές για τον καθορισμό οποιονδήποτε βασικών τομέων κινδύνου και διαδικασιών που μπορούν να μετριάσουν τον κίνδυνο αυτόν.

## **4 ΔΕΟΥΣΑ ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ**

- 4.1 Διεξάγουμε περιοδική δέουσα επιμέλεια σε όλους τους Προμηθευτές και Πωλητές της Εταιρείας. Όλοι οι Προμηθευτές και Πωλητές υποχρεούνται να παρέχουν δεόντως συμπληρωμένο Έντυπο Αξιολόγησης Προμηθευτών και Πωλητών. Επίσης, όλοι οι Προμηθευτές και Πωλητές λαμβάνουν και αναγνωρίζουν γραπτώς τον Κώδικα Δεοντολογίας του Ομίλου ΕΛΠΕ (όπως συμπληρώνεται).
- 4.2 Προμηθευτές και Πωλητές, οι οποίοι μπορεί να βρεθούν να λειτουργούν σε περιβάλλοντα ή επιχειρηματικούς κλάδους με υψηλότερο κίνδυνο δουλείας και εμπορίας ανθρώπων, υπόκεινται στις ως άνω διαδικασίες δέουσας επιμέλειας, καθώς και επιπρόσθετες στοχευμένες έρευνες χωριστά για κάθε περίπτωση.

## **5 ΚΙΝΔΥΝΟΣ ΚΑΙ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ**

- 5.1 Η Εταιρεία αξιολογεί ετησίως τη φύση και το βαθμό της έκθεσής της στον κίνδυνο σύγχρονης δουλείας ή εμπορίας ανθρώπων που συμβαίνει στην αλυσίδα της επιχείρησης ή εφοδιασμού της μέσω:
- i) ελέγχου Προμηθευτών και Πωλητών·
  - ii) κοινοποίησης του Κώδικα Δεοντολογίας του Ομίλου ΕΛΠΕ (με το Συμπληρωματικό Άρθρο ειδικά για τον ΣΔΝ)· και
  - iii) παρακολούθησης του νομικού καθεστώτος, της φερεγγυότητας και της συμμόρφωσης των Προμηθευτών και Πωλητών με τις πολιτικές της Εταιρείας.

## **6 ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ**

- 6.1 Η Εταιρεία πιστεύει στην εκπαίδευση του προσωπικού της για ν' αναγνωρίζει και αντιμετωπίζει σύγχρονα θέματα δουλείας και εμπορίας ανθρώπων. Ως εκ τούτου:
- (α) Όλοι οι εργαζόμενοι λαμβάνουν βασική εκπαίδευση για βασικές έννοιες και σχετικές πολιτικές της Εταιρείας στο πλαίσιο της διαδικασίας ενσωμάτωσης τους.
  - (β) Οι εργαζόμενοι σε θέσεις εποπτείας και διαχείρισης, ή υπεύθυνοι για τη διεξαγωγή δέουσας επιμέλειας στους Προμηθευτές και Πωλητές, λαμβάνουν προηγμένη εκπαίδευση στην υποβολή εκθέσεων και αντιμετώπιση σύγχρονων θεμάτων δουλείας και εμπορίας ανθρώπων.
  - (γ) Οι εργαζόμενοι σε θέσεις ελέγχου λαμβάνουν προηγμένη εκπαίδευση σχετικά με τον τρόπο ελέγχου των θεμάτων αυτών.
- 6.2 Η Εταιρεία δεσμεύεται να διασφαλίσει ότι όλο το προσωπικό σε βασικές θέσεις έχει λάβει το κατάλληλο επίπεδο εκπαίδευσης και διοργανώνει σεμινάρια εκπαίδευσης ανάλογα με την περίπτωση.
- 6.3 Η Εταιρεία αναμένει επίσης ότι οι Προμηθευτές και Πωλητές της εκπαιδεύουν το προσωπικό τους σε θέματα σύγχρονης δουλείας και εμπορίας ανθρώπων. Όπου

είναι δυνατόν, οι νέες συμβάσεις περιέχουν διατάξεις που απαιτούν από τους Προμηθευτές και Πωλητές να το πράξουν.

## **7 ΠΕΡΑΙΤΕΡΩ ΜΕΤΡΑ**

- 7.1 Η Εταιρεία θα συνεχίσει να βελτιώνει τις εσωτερικές πολιτικές και στόχους της, καθώς και εκπαιδευτικό υλικό και μεθόδους για την προστασία από κάθε δουλεία και εμπορία ανθρώπων στις εργασίες της.
- 7.2 Η Δήλωση αυτή έχει εξεταστεί από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας και το πρωτότυπο αντίγραφο της Δήλωσης έχει υπογραφεί από διευθυντή σύμφωνα με το άρθ.54(6)(a) του ΣΔΝ.